



**CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSO HUMANOS
RENOVAÇÃO DO RECONHECIMENTO DADA PELO PARECER
CEE/PE Nº 031/2018CES**

SEQUÊNCIA CURRICULAR

1º MÓDULO

Unidade Curricular	CH	CR
Cenários Econômicos	30	2
Empreendedorismo	30	2
Ética e sociedade	30	2
Fundamentos de Gestão Empresarial	60	4
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	60	4
Leitura e Produção de Textos Científicos	30	2
Sociologia das Organizações	60	4
Carga horária total das UC do 1º Módulo	300	20
Atividades complementares	60	
Atividades Práticas Supervisionadas (Trabalhos individuais e/ou em grupos - estudo de caso, estudo dirigido, pesquisa bibliográfica, resenhas, resumos seminários e visitas técnicas).	60	
CARGA HORÁRIA SUPERVISIONADA	120	
CARGA HORÁRIA TOTAL DO MÓDULO 1	420 HORAS	

2º MÓDULO

Unidade Curricular	CH	CR
Comunicação Empresarial	60	4
Ergonomia	60	4
Legislação Trabalhista e Previdenciária	60	4
Psicologia Organizacional	60	4
Recrutamento e Seleção de Pessoas	60	4
Rotinas Trabalhistas	60	4
Carga Horária das UCs do 2º Módulo	360	4
Projeto Integrador I	60	
Atividades complementares	20	
Atividades Práticas Supervisionadas (Trabalhos individuais e/ou em grupos - estudo de caso, estudo dirigido, pesquisa bibliográfica, resenhas, resumos, seminários e visitas técnicas).	72	
CARGA HORÁRIA SUPERVISIONADA	152	
CARGA HORÁRIA TOTAL DO SEMESTRE	512	



3º MÓDULO

Unidade Curricular	CH	CR
Avaliação de Desempenho	60	4
Gestão de Cargos e Carreiras	60	4
Gestão de Custo	30	2
Saúde e Segurança no Trabalho	60	4
Planejamento Estratégico	60	4
Responsabilidade Sócio-ambiental	30	2
Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas	60	4
Carga Horária das UCs do 3º Módulo	360	24
Projeto Integrador II	60	
Atividades complementares	20	
Atividades Práticas Supervisionadas (Trabalhos individuais e/ou em grupos - estudo de caso, estudo dirigido, pesquisa bibliográfica, resenhas, resumos, seminários e visitas técnicas).	72	
CARGA HORÁRIA SUPERVISIONADA	152	
CARGA HORÁRIA TOTAL DO SEMESTRE	512	

4º MÓDULO

Unidade Curricular	CH	CR
Auditoria	60	4
Gestão de Projetos	60	4
Gestão de Remuneração e Benefícios	30	2
Gestão Estratégica de Pessoas	60	4
Negociação e Processos Decisórios	30	2
Sistemas de Informação de RH	60	4
Carga Horária das UCs do 4º Módulo	300	20
Projeto Integrador III	60	
Atividades complementares	20	
Atividades Práticas Supervisionadas (Trabalhos individuais e/ou em grupos - estudo de caso, estudo dirigido, pesquisa bibliográfica, resenhas, seminários, visitas técnicas e resumos).	60	
CARGA HORÁRIA SUPERVISIONADA	140	
CARGA HORÁRIA TOTAL DO SEMESTRE	440	