

**ATA DA 5ª REUNIÃO DO CONSELHO ADMINISTRATIVO DA AESGA - DIA 11/04/2018 às 9h30 – Sala 02**

Nº	ATA	PONTOS DELIBERADOS
01	Reapresentação, a pedido do Profº José Carlos Gomes de Souza, Coordenador do Curso de Recursos Humanos, dos Requerimentos dos alunos abaixo relacionados, que foram Indeferidos na reunião de 02/04/2018, solicitando matrícula fora do prazo: <b>Thamires Lopes da Costa – Ingrid Mariana Freitas de Lima – Emília Patrycia Alves Silva – Ivalda Rosa da Silva – Raissa Fernanda Câmara de Moraes</b>	<b>INDEFERIDO.</b>
02	Projeto de Lei: <b>Parcelamento</b> das mensalidades, taxas, requerimentos e multas de biblioteca.	Encaminhado ao setor jurídico para revisão final e realização de acordos, conforme aprovação deste conselho.
03	Projeto de Lei: <b>Altera as lei Municipais nº 4.281/2016</b> , de 07 de junho de 2016 e nº4.340/2017 de 03 de janeiro de 2017 e dá outras providências	<b>DEFERIDO.</b>
04	Resolução nº 001/2018: Dispõe sobre a <b>Contenção de Despesas com Pessoal.</b>	Após leitura e correções feitas pelos presentes, Suianne encaminha o documento aos Depto. Jurídico e Pessoal, solicitando, em nome deste conselho, parecer técnico sobre a legalidade e impacto jurídico quanto a suspensão do direito do servidor quanto a concessão de licença prêmio, a qual ficaria suspenso o Art. 1º desta resolução. A discussão ficou em torno da possibilidade dos servidores poderem pleitear juridicamente o direito e haver algum tipo de penalidade a este Conselho ou à AESGA, por efetuar o veto. Após este posicionamento, será finalizada a votação.
05	Regimento Interno do Comitê de Ética em Pesquisa - CEP	Será votado na próxima reunião.
06	<b>C.I. 026/2018:</b> Assessoria de Serviços Sociais: Aluno: Marcus Vinicius Ferreira de Melo Silva	<b>DEFERIDO</b>
07	<b>C.I. Nº 10/2018</b> – Departamento de Cobrança. Solicita prorrogação de desconto de 12% para o dia 17 de abril de 2018.	<b>DEFERIDO.</b>
08	<b>Projeto de Lei:</b> Aumento salarial.	Suianne Melo, informa aos presentes que o Projeto de Lei que solicita o reajuste salarial já está pronto e que o referido aumento irá acompanhar a reposição da inflação. Informa ainda, que a Prefeitura, ano passado, concedeu aumento de 2,7% (dois vírgula sete por cento). Nós fizemos uma proposta, com uma variação entre 3% (três por cento) e 6% (seis por cento) e mandamos pra procuradoria. Foi deferido o percentual de 3% (três por cento). Suianne, ainda de posse da palavra, comunica que está verificando junto ao setor da contabilidade, a disponibilidade orçamentária deste reajuste ser pago retroativo à janeiro de 2018. Suianne complementa sua fala, avisando que irá solicitar ao jurídico o trâmite legal e um posicionamento de fixar uma data base para realização de aumento salarial dos servidores desta Autarquia.

<b>10</b>	<b>Informações</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Suianne informa aos presentes que nessas viagens realizadas recentemente à São Paulo e Brasília, conseguimos fechar três possíveis caminhos para aquisição de cursos de mestrado em nossa Instituição.</li><li>- Dias 18 e 19 deste mês iremos formalizar a assinatura do termo de convênio entre AESGA e UPE para uso dos laboratórios que atendam aos cursos da área de saúde.</li></ul>
-----------	--------------------	--